

Pelatihan Kepemimpinan Dan Organisasi Masyarakat “Optimalkan Peran Pemuda Sebagai Kader Yang Berjiwa Aktif Dalam Berorganisasi Di Masyarakat” Desa Karya Jaya Kecamatan Sinar Peninjauan Kabupaten Ogan Komering Ulu

Dedi Siswanto ⁽¹⁾ Ibnu Sodik ⁽²⁾
Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Baturaja
Email: iwaniwanbaturaja2018@gmail, com

Received: Mei 17, 2024
Reviewed: Mei 20, 2024;
Accepted: Mei 28, 2024;
Published: Juni 05, 2024;
DOI. -DOI.



Copyright ©2024 by Dedi Siswanto, et.al. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License. All writings published in this journal are personal views of the authors and do not represent the views of this journal and the author's affiliated institutions.

Abstrak

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat ini bertujuan memberikan pelatihan kepemimpinan dan organisasi masyarakat di Desa karya Jaya untuk dapat berorganisasi dan bekerja sesuai kebutuhan dunia kerja, selain penguasaan hard skill, juga penguasaan soft skill, Pada jenjang pendidikan tinggi dalam pembentukan karakter perlu diberikan pengetahuan dan pendidikan yang memadai melalui pengabdian ini dengan program pelatihan kepemimpinan dan manajemen organisasi ini diharapkan dapat membentuk karakter dan sikap pentingnya memahami program dan lingkungan sekolah dan menjadi motivasi tersendiri pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah remaja masjid dan karang taruna yang aktif organisasi. Adapun Permasalahan yang ada yaitu banyaknya remaja dan karang taruna yang belum memahami pentingnya kepemimpinan dan berorganisasi. Maka perlu untuk meningkatkan kemampuan berorganisasi dengan pelatihan ini.. Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para siswa dalam meningkatkan pengetahuan mengenai manajemen dan kepemimpinan sehingga bisa memberikan manfaat didunia kerja nantinya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Organisasi.

Abstract

This community service activity aims to provide leadership and community organization training in Karya Jaya Village to be able to organize and work according to the needs of the world of work, in addition to mastering hard skills, also mastering soft skills. At the higher education level in character building it is necessary to provide adequate knowledge and education Through this service, it is hoped that this organizational leadership and management training program can form character and attitudes, the importance of understanding school programs and the environment and become a separate motivation for developing human resource competencies. The

targets of this community service activity are youth from mosques and youth organizations who are active in organizations. The problem that exists is that there are many teenagers and youth groups who do not understand the importance of leadership and organization. So it is necessary to improve organizational skills with this training. The method used to carry out this activity is to create a community service activity plan which includes the preparation, planning and implementation stages. It is hoped that this community service activity can help students increase their knowledge of management and leadership so that they can provide benefits in the world of work later.

Keywords: *Leadership, organization.*

PENDAHULUAN

Sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah remaja karang taruna Desa Karya Jaya yang aktif organisasi. Kepemimpinan merupakan motor atau daya penggerak dari pada semua sumber-sumber dan alat-alat (resources) yang tersedia bagi suatu organisasi, oleh karena itu seorang pemimpin adalah sebagai penggerak sumber-sumber (baik sumber human maupun sumber non-human) yang kesemuanya itu ditujukan untuk organisasi, seorang pemimpin juga dituntut untuk memiliki kemampuan keterampilan dalam mengarahkan, membimbing serta mempengaruhi sumber-sumber yang ada dalam organisasi tersebut untuk mencapai tujuan yang seterarah mungkin.

Manajemen menurut Melayu Hasibuan (2007) adalah sebuah seni untuk mengatur dan memproses sumber daya yang ada baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya lainnya. Maka sangat penting belajar manajemen organisasi dan memahami arti kepemimpinan. Pentingnya kepemimpinan dalam organisasi menurut Suranta (2002) dikarenakan pemimpin memiliki peran strategis dalam usaha mencapai tujuan organisasi sesuai visi dan misi organisasi. Robbins (2003:40) menyatakan bahwa kepemimpinan (leadership) adalah kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok kearah tercapainya tujuan. Slamet menyebutkan bahwa kepemimpinan merupakan suatu kemampuan, proses, atau fungsi pada umumnya untuk mempengaruhi orang-orang agar berbuat sesuatu dalam rangka mencapai tujuan tertentu. Selanjutnya dikemukakan oleh Slamet bahwa kepemimpinan penting dalam kehidupan bersama dan kepemimpinan itu hanya melekat pada orang yang yang dipimpinnya. Adapun Permasalahan yang ada yaitu banyaknya siswa yang belum memahami pentingnya kepemimpinan dan manajemen berorganisasi. Banyak yang hanya belajar disekolah saja kemudian pulang kerumah. Maka perlu untuk meningkatkan kemampuan berorganisasi dengan pelatihan ini. Pelaksanaan kegiatan pengabdian ini bertujuan dan memberikan manfaat untuk menambah pengetahuan mahasiswa terkait kepemimpinan dan manajemen organisasi. Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para siswa dalam meningkatkan pemahaman, pengetahuan mengenai kepemimpinan dan manajemen organisasi sehingga menjadi orang-orang yang berkarakter, punya kemampuan soft skill yang baik dan mampu bersaing didunia kerja nantinya. Berdasarkan fenomena dilapangan di mana permasalahan masih kurangnya siswa untuk ikut berorganisasi dan belum memiliki jiwa kepemimpinan maka penting untuk mengadakan pelatihan tersebut..

METODE PENGABDIAN

Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah dengan cara membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para remaja dalam meningkatkan pemahaman pengetahuan mengenai kepemimpinan dan organisasi pertama Survei ke Desa Karya Jaya. Pada tahap pertama ini untuk mencari dan mendapatkan informasi tentang lokasi. Kemudian Persiapan Sarana dan Prasarana. Tahap ini merupakan tahap untuk mempersiapkan sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan ini. Persiapannya adalah mengenai tempat dan lokasi yang akan digunakan untuk kegiatan sarana yang lainnya akan dipersiapkan secara bertahap dengan mempertimbangkan tingkat kebutuhan yang ada. Selanjutnya Pelaksanaan kegiatan Aksi. Pada tahapan ini Muatan yang paling penting adalah memberikan pelatihan maupun pemaparan mengenai pelatihan kepemimpinan dan Organisasi pada remaja karang taruna Desa Karya Jaya.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari data pengamatan

Berdasarkan wawancara, tanya jawab, dan pengamatan langsung, kegiatan pengabdian pada masyarakat ini dapat memberikan manfaat seperti dapat menambah skill dan ilmu. Program pelatihan dirancang untuk membantu peserta mengembangkan keterampilan dan kompetensi khusus dalam bidang tertentu. dengan mengikuti pelatihan, peserta dapat membuka peluang baru dalam karir dan meningkatkan daya saing di pasar kerja. Kedua, dapat membantu seseorang mengembangkan kemampuan untuk merangsang ide-ide baru, memecahkan masalah, dan memotivasi tim untuk mencapai hasil yang lebih baik. Peningkatan Kemampuan Pengambilan Keputusan: Seorang pemimpin harus mampu membuat keputusan yang baik dan tepat waktu dan dapat menambah pengetahuan remaja masjid dan karang taruna tentang wawasan kepemimpinan dan Organisasi Masyarakat dalam kehidupan sehari-hari, membantu Remaja Masjid dan karang taruna agar dapat menerapkan sikap Kepemimpinan Dan Berorganisasi yang baik di dalam kehidupan sehari-hari.

Hasil dari Pembahasan

Hasil pelaksanaan dari pengabdian yang dilakukan kami sudah terlaksana dengan baik serta aman dan lancar. berikut adalah foto dokumentasinya



Gambar 1
Pemateri dan Peserta

SIMPULAN

Pengabdian ini sudah terlaksana dengan baik, lancar dan sudah sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat. Untuk selanjutnya pengabdian tetap dilanjutkan dan diharapkan lebih ditingkatkan lagi sehingga hubungan dengan mitra menjadi lebih baik..

Leadership training adalah salah satu hal yang wajib dilakukan oleh setiap perusahaan untuk dapat mencapai tujuannya. Untuk mencapai tujuan dan visi yang diinginkan, setiap perusahaan memerlukan pemimpin yang memiliki keterampilan dan kemampuan yang baik dalam memimpin agar dapat menggerakkan tim dengan efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara.
- Mu'min, M. D. N. A., Adawiah, R., Alam, N., Isman, M. A., & Zenan, M. F. Latihan Dasar Kepemimpinan Siswa (LDKS) dengan Tema “Mewujudkan Kader Pemimpin Bangsa yang Berkualitas Bertanggungjawab Berdasarkan Nilai-Nilai Amalaqbian”. *Journal Lepa-Lepa Open*, 1(2), 259-262
- Mohamad Yusak Anshori, Riyan Sisiawan Putra, Inayatus Sholikhah, Ravica Ulya Arifin. (2021). Cara Meningkatkan Sikap dan Karakteristik Kepemimpinan (Leadership) Dalam Berorganisasi Bagi Para Pemuda KarangTaruna Banyu Urip, Surabaya.
- Nursyaidah. 2014. Manajemen dan Kepemimpinan. *Jurnal Darul Ilmi* Vol.02, Nomor 02.
- Robbins, Stephen P. Perilaku Organisasi. Jakarta : Indeks. . (2003)
- Rosyani, P., Rachmatika, R., Harefa, K., Herry, N. A. S., & Priambodo, J. (2021). Sosialisasi Pemanfaatan Teknologi yang Dapat Digunakan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Community Empowerment*, 6(3), 476-479.
- Siagian SP. 2013. Teori dan Praktik Kepemimpinan. Jakarta. Rineka Cipta.
- Slamet M. 2002. Kepemimpinan. Jakarta. Rineka Cipta
- Supriyadi, A. (2020). Latihan Dasar Kepemimpinan (Ldk) Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indragiri (Stie-I) Rengat: Basic Leadership Training (LDK). *VALUES: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(2), 113-12.
- Suranta, S. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika* (2002) 15 (2): 116-138.
- Veithzal. 2004. Kiat Memimpin dalam Abad 21. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Yustan Azidin, Afiatun Rahmah, Daratul Zuraida, Rafi Maulana (2022). Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Organisasi dalam Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan
- Zainuddin M Amir Syamsuadi, Mhd.Rafi Yahya, (2018) Peningkatan Eksistensi Organisasi Siswa Intra Sekolah (Osis) Se Kota Pekanbaru Melalui Konsep Manajemen Dan Kepemimpinan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*